

***ВИСОКА ШКОЛА ЗА ПРИМИЈЕЊЕНЕ И ПРАВНЕ НАУКЕ „ПРОМЕТЕЈ“
БАЊА ЛУКА***

ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

Бања Лука, 2011. године

На основу члана 64. Закона о високом образовању („Службени гласник РС, бр. 73/10), Сенат Високе школе за примијењене и правне науке „Прометеј“, Бања Лука (у даљем тексту Правилника: Висока школа) на сједници одржаној 25.11.2011. године, доноси:

ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ ШКОЛЕ

Члан 1.

Овим Правилником регулише се поступак избора у звања наставника и сарадника Високе школе.

Члан 2.

У звање наставника Високе школе може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Звање наставника и сарадника

Члан 3.

Наставна звања на Високој школи су:

- професор Високе школе,
- предавач Високе школе,
- наставник страног језика Високе школе.

Сарадничко звање на Високој школи је:

- *асистент*.

Наставник се бира у звање за уже наставно - научне области.

Уже наставно - научне области обухватају више сродних наставних предмета из члана 28. Статута.

Члан 4.

У звање **професора** може бити изабрано лице које има научни степен доктора наука у одговарајућој научној области за коју се бира, објављене научне и стручне радове из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом (најмање три научна рада) и које показује способност за наставни рад.

Члан 5.

У звање **предавача** може бити изабрано лице које има завршен други циклус са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно научни степен магистра наука, објављене стручне радове у научним часописима и зборницима са рецензијом (најмање два научна рада) и које показује способност за наставни рад.

Члан 6.

Наставу страних језика може изводити наставник страног језика који је завршио основне студије или други циклус са најмањом просјечном оцјеном 8,0 или 3,5 и на првом и на другом циклусу студија, који има објављене стручне радове у одговарајућој области и способности за наставни рад.

Члан 7.

Период на који се бира наставно особље на Високој школи је:

- a) асистент-на период од четири године без могућности поновног избора,
- b) предавач Високе школе-на период од пет са могућношћу поновног избора,
- c) професор Високе школе-на неодређено вријеме.

Члан 8.

Прије почетка сваког семестра Висока школа утврђује одговорне наставнике и сараднике за тај семестар.

За одговорног наставника и сарадника одређују се наставници и сарадници на Високој школи који испуњавају прописане услове и који су изабрани у прописаном поступку према Закону о високом образовању или законом који је био важећи у вријеме када су бирани у звање.

Члан 9.

Висока школа може да ангажује наставнике са друге Високе школе, односно Универзитета за извођење дијела наставе у складу са прописима који регулишу област рада и запошљавања, уколико, у претходно спроведеној процедури јавног конкурса, није било могуће извршити избор у звање наставника.

На Високој школи наставу могу изводити и лица која имају звање редовног професора, ванредног професора и доцента, изабрана у звања на Универзитетима.

Члан 10.

Избор наставника и сарадника на Високој школи врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс за избор наставника и сарадника објављује се најкасније шест мјесеци прије истека времена за које је наставник биран.

Избор у звање наставника и сарадника Висока школа обавља у року од шест мјесеци од дана објаве конкурса.

Члан 11.

Висока школа може, без расписивања конкурса, да ангажује наставника са друге високошколске установе, из иностранства, у својству гостујућег професора.

Ангажовање гостујућег професора врши се на основу посебног споразума између Високе школе и односне високошколске установе, у којем ће се детаљније прецизирати облик радног ангажовања и расподјела радног времена наставника на свакој од високошколских установа које су закључиле такав споразум.

Права и обавезе наставника уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, у складу са Законом и законом којим се регулише запошљавање страних држављана.

Члан 12.

Сенат Високе школе образује Комисију за подношење извјештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија се састоји од најмање три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне области за коју се наставник или сарадник бира.

Члан 13.

Приликом именовања комисије из претходног члана најмање један члан мора бити у радном односу на другој високошколској установи.

Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 14.

Извјештај комисије садржи:

- а) биографске податке о пријављеним кандидатима,
- б) преглед и мишљење о досадашњем научном и стручном раду пријављених кандидата,
- ц) податке о објављеним радовима,
- д) мишљење о испуњавању других услова утврђених Законом,
- е) приједлог за избор кандидата у одређено звање наставника или сарадника.

Члан 15.

Писани извјештај са свим изборним материјалом и приједлогом за избор кандидата комисија доставља Сенату.

Избор кандидата врши Сенат.

Одлука о избору кандидата доноси се већином гласова укупног броја чланова Сената.

Члан 16.

Кандидат може поднијети захтјев Сенату за преиспитивање одлуке о избору у року од 15 дана од дана пријема исте.

Одлука Сената, по захтјеву за преиспитивање, коначна је и против исте се може покренути управни спор.

Члан 17.

Наставно особље закључује уговор о раду са Високом школом на неодређено и одређено вријеме, уз обавезу спровођења поновног избора у исто или у више звања по истеку периода на који су изабрани.

Члан 18.

У случају да лица из претходног члана, која су закључила уговор на неодређено вријеме, не буду изабрана у исти или више звања због неиспуњавања обавеза из уговора о раду, покренуће се поступак раскида уговора о раду.

Обавеза поновног спровођења избора у звање престаје након што наставник буде изабран у звање професора Високе школе.

Члан 19.

Наставник и сарадник имају право на мировање рока за избор у звање и на мировање права и обавеза из радног односа у вријеме док обавља неку јавну функцију.

Наставнику или сараднику који се налази на породичном одсуству или боловању дужем од годину дана изборни период се продужава за то вријеме.

Ако се наставник или сарадник одлучи за кориштење права из става 1. овог члана, дужан је да се обрати Високој школи захтјевом за одобрење.

Члан 20.

Наставник, односно сарадник Високе школе може закључити уговор о допунском раду на другој високошколској установи само уз претходну сагласност послодавца са којим има заснован радни однос са пуним радним временом.

Члан 21.

Наставнику престаје радни однос на Високој школи на крају школске године у којој је навршио 68 година живота.

Пензионисани наставници могу бити чланови комисија за изборе у звања до навршених 75 година живота, уколико нема могућности да се у комисији ангажују наставници из радног односа.

Члан 22.

Заштита права академског и другог особља високошколских установа остварује се у складу са Статутом и другим актима Високе школе. Против коначне одлуке Високе школе може се уложити жалба или покренути спор пред надлежним судом.

Члан 23.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења од стране Сената.

Број: 01-265/2011-2-П-С

Датум: 25.11.2011.

Достављено:

-Сенат

-а/а

Предсједник Сената
Др Здравко Бијелић
